

Foro Inade presenta el último estudio del Observatorio de Pensiones de CASER

Solo un 3% de las Pymes españolas cuenta con Planes de Pensiones de Empleo

- José Antonio Herce, socio fundador de LoRIS, señala el sistema británico de pensiones como un claro ejemplo de éxito
- La Confederación de Empresarios de Galicia insiste en que los Planes de Pensiones de Empleo motivan a los empleados y fidelizan el talento
- Javier González Gugel (Willis Towers Watson): “La previsión social minimiza un riesgo, ya que facilita el proceso cuando a un trabajador le llega el momento de jubilarse”

08/07/2021 Fundación Inade ha celebrado esta mañana una jornada de Foro Inade para hablar sobre la reforma de las pensiones y los Planes de Pensiones de Empleo (PPE). Un tema de total actualidad, especialmente teniendo en cuenta que el pasado 28 de junio el Gobierno firmó un preacuerdo con los agentes sociales basado en cuatro puntos: la revalorización de las pensiones según el IPC; la implantación de un incentivo del 4% por año para aquellos que decidan retrasar su jubilación; el aumento de las penalizaciones para aquellos que decidan adelantar su jubilación; y la sustitución del factor de sostenibilidad por un mecanismo de equidad intergeneracional.

Además de las reformas anteriores, el gobierno pretende dar un impulso a los planes de pensiones de empleo promovidos por las empresas, en detrimento de los planes de pensiones individuales, a cargo de cada particular. No obstante, y tal y como demuestra el último estudio del Observatorio de Pensiones de CASER, el conocimiento de las Pymes y microempresas sobre esta materia está muy poco desarrollado.

Para presentar los resultados de este estudio, "Planes de pensiones de empleo: ¿cómo son percibidos por las Pymes y microempresas en España?", Fundación Inade invitó a la jornada a Eva Valero, directora del Observatorio de Pensiones de CASER.

Según Eva Valero, el objetivo de este estudio era conocer los hábitos y actitudes respecto a los instrumentos de ahorro para la jubilación de las Pymes españolas de menor tamaño, (representativas del tejido empresarial de nuestro país). Para ello, el Observatorio de Pensiones entrevistó a 400 Pymes durante los meses de febrero y marzo del 2021.

Entre los resultados obtenidos, Eva Valero destacó que “el 65% de las Pymes españolas no conoce los Planes de Pensiones de Empleo” y que, el 35% que sí los conocen, los califica como un “Ahorro Extra que complementa la pensión de la Seguridad Social”.

¿QUIENES SOMOS?

Fundación Inade es una organización sin ánimo de lucro que tiene como objetivo crear cultura en torno a la gestión de riesgos y seguros.

INFORMACIÓN

LOPDGDD 3/2018 y LSSICE 34/2002: FUNDACIÓN INADE, INSTITUTO ATLÁNTICO DEL SEGURO trata sus datos para enviar notas de prensa. Podrá acceder, rectificar y suprimir sus datos, así como ejercitar otros derechos. Para más información y para darse de baja envíe un correo electrónico a la dirección comunicacion.angela@fundacioninade.org.

CONTACTO

www.fundacioninade.org
C/ La Paz, 2 - Bajo
36202 - VIGO
Teléfono: 986 485 228 / 619 301 944

Del estudio también se extrae que, a pesar de que el 31% de las Pymes considera interesante contratar productos o servicios de ahorro para sus empleados, solo un 3% tienen contratado alguno actualmente.

Participaron también como ponentes en la jornada: José Antonio Herce San Miguel, socio Fundador de LORIS, José Antonio Neira Cortés, director de Relaciones Laborales y Asesoría Jurídica de la Confederación de Empresarios de Galicia y Javier González Gugel, director de desarrollo comercial del área de previsión social de Willis Towers Watson.

Sobre los resultados del estudio, José Antonio Herce considera que revela cosas que ya se sospechaban, como, por ejemplo, que “las empresas que no son productivas, su obsesión del día a día no es el paquete remunerativo de sus empleados, sino superar las numerosas crisis que en las últimas décadas se han ido sucediendo”.

Además, Herce recuerda que la falta de concienciación en materia de PPE no es solamente culpa del Gobierno, sino también de las organizaciones empresariales y de los directivos de las empresas, que no han prestado la atención suficiente a este asunto.

Un asunto que cada día cobra más importancia, pues la esperanza de vida no para de crecer. “Los baby boomers viven 8 años más que sus padres, pero no sólo es que vivan más, sino que quieren vivir mejor. Las pensiones, aunque se mantengan como hasta ahora, no son suficientes para mantener ese nivel de vida que se quiere llevar tras la jubilación, es necesario un complemento”.

José Antonio Neira, por su parte, recordó que los Planes de Pensiones de Empleo deben ser un incentivo para las empresas, “no solo por sus beneficios fiscales, sino también porque motivan a los empleados y sirven para fidelizar el talento”, una afirmación que también recoge el estudio del Observatorio de Pensiones de CASER.

Por último, Javier González añadió otro beneficio a la contratación de PPE por parte de la empresa: “La previsión social minimiza un riesgo, ya que facilita el proceso cuando a un trabajador le llega el momento de jubilarse. Sin duda, es un valor añadido para empleado y empleador”. Además, recordó que esta falta de concienciación no es un problema exclusivo de las Pymes, ya que de las empresas del IBEX 35 más del 60% no cuenta con Planes de Pensiones de Empleo.

Eva Valero recordó que no solo son las empresas las que deben tomar conciencia sobre este asunto, sino que los asalariados también necesitan entender que van a necesitar un ahorro extra para su jubilación. “La cultura del ahorro ha cambiado, se valora mucho más el consumo actual que el consumo futuro. Debemos recuperar algunos incentivos para el ahorro, como por ejemplo los incentivos fiscales”.

Javier González añadió que es importante enseñar planificación financiera a los empleados, ya que ahora mismo mucha gente va “de salario en salario”. Una solución que propone Javier González es que, “si la empresa no tiene presupuesto para PPE, por lo menos les de herramientas a sus empleados para gestionar su ahorro. Esto tiene un coste muy bajo y puede ser muy útil”.

¿QUIENES SOMOS?

Fundación Inade es una organización sin ánimo de lucro que tiene como objetivo crear cultura en torno a la gestión de riesgos y seguros.

INFORMACIÓN

LOPDGDD 3/2018 y LSSICE 34/2002: FUNDACIÓN INADE, INSTITUTO ATLÁNTICO DEL SEGURO trata sus datos para enviar notas de prensa. Podrá acceder, rectificar y suprimir sus datos, así como ejercitar otros derechos. Para más información y para darse de baja envíe un correo electrónico a la dirección comunicacion.angela@fundacioninade.org.

CONTACTO

www.fundacioninade.org
C/ La Paz, 2 - Bajo
36202 - VIGO
Teléfono: 986 485 228 / 619 301 944



Por su parte, José Antonio Neira señaló que, mientras que en otros países europeos la mitad de los asalariados cuentan con un Plan de Pensiones, en España “solo 1 de cada 6 cuenta con él”. También, en referencia a otros países europeos, José Antonio Herce señaló el modelo británico (Automatic Enrolment) como un claro ejemplo de éxito, y se preguntó a qué estamos esperando para poner en marcha algo similar.

Finalizando la sesión, y antes de dar paso a las preguntas de los invitados, Adolfo Campos, director de Fundación Inade y moderador de la reunión, hizo una pequeña reflexión sobre la reforma de las pensiones planteada por el Gobierno. “Creo que a los que conocemos este tema la reforma nos ha sabido a poco. ¿Qué pasa con los que se jubilen después del 2027? Las reformas deberían plantearse a un plazo más largo”, afirmó.

En este sentido José Antonio Neira recordó que, aunque el preacuerdo firmado el 28 de junio será tramitado como una Ley Orgánica, posteriormente se incluirán otras reformas, como, por ejemplo, la cotización según los ingresos reales de los autónomos.

La jornada finalizó tras una larga ronda de preguntas de los participantes, ya que la actualidad derivada de la reforma de las pensiones suscita gran interés en estos momentos.

¿QUIENES SOMOS?

Fundación Inade es una organización sin ánimo de lucro que tiene como objetivo crear cultura en torno a la gestión de riesgos y seguros.

INFORMACIÓN

LOPDGDD 3/2018 y LSSICE 34/2002: FUNDACIÓN INADE, INSTITUTO ATLÁNTICO DEL SEGURO trata sus datos para enviar notas de prensa. Podrá acceder, rectificar y suprimir sus datos, así como ejercitar otros derechos. Para más información y para darse de baja envíe un correo electrónico a la dirección comunicacion.angela@fundacioninade.org.

CONTACTO

www.fundacioninade.org
C/ La Paz, 2 - Bajo
36202 - VIGO
Teléfono: 986 485 228 / 619 301 944