



¿Lo más importante?  
Los empleados



ADOP

Patrocinador  
del Equipo  
Paralímpico  
Español

La Previsión Social Colectiva como  
elemento de retención del talento y  
mejora del salario emocional en las  
empresas.

- Es un sistema retributivo que permite que el empleado distribuya el cobro de su retribución, una parte en efectivo y otra a través de productos o servicios que le ofrece la empresa.
- Los productos y servicios más habituales son aquellos que cuentan con ventajas fiscales y que no son considerados rendimientos gravables en el impuesto sobre la renta.

## ¿Quién puede contratarlo?

Colectivos con más de **5 asegurados**.



## Límites para todos los productos

- No superar el **30% del salario bruto**.
- No puede disminuir la cuantía íntegra del Salario Mínimo Interprofesional.
- El empleado elige los productos
- Ahorro anual para los empleados, tanto de IRPF, como de coste.

1

### Voluntario para el empleado

Que elige los productos y servicios que le interesan

2

### A medida de cada empresa

La empresa decide que servicios y productos incluir

3

### Modificable

La empresa revisa anualmente los productos y servicios a poner a disposición de los empleados

#### Seguro salud



Hasta 500€ año/  
asegurado

#### Plan ahorro jubilación



Desde 83,33€/mes

#### Transporte



Hasta 1.500€/año

#### Formación



Relevante para el  
puesto

#### Restaurante



11€ / día

#### Guardería



Hijos hasta 3 años

# Si alguien puede alcanzar los objetivos de negocio son las personas



## AXA Flex Clientes mejora la retribución neta

- La empresa incrementa la retribución neta del empleado.
- sin aumentar la masa salarial total de la compañía.
- Y el empleado tiene una mayor retribución dineraria neta.

## Y además incrementa el salario emocional

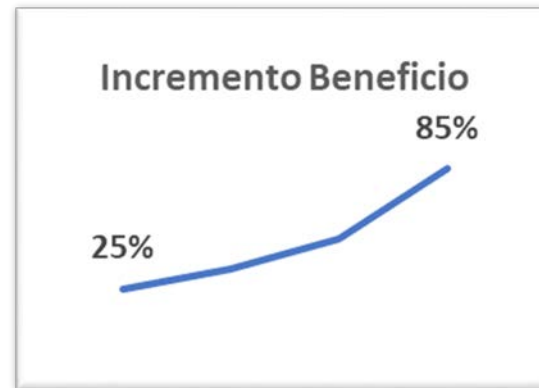
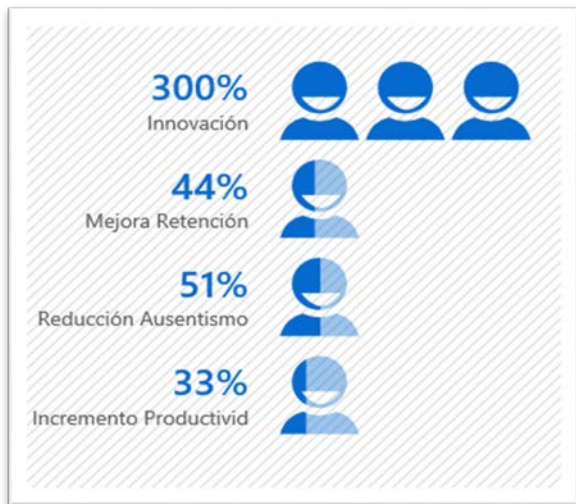
- Incrementa la productividad del empleado.
- Disminuye absentismo laboral.
- Retiene el talento.
- Incentiva positivamente el ambiente laboral.
- Mejora tu posicionamiento de marca



## La retribución flexible es un beneficio fundamental para la empresa

- ➔ Hace posible que los empleados accedan a servicios con:
  - Mejores precios gracias a las sinergias de la negociación colectiva.
  - Ventajas fiscales.
- ➔ La empresa mejora la retribución de los empleados sin aumentos salariales.

## Impacto estimado de un plan de retribución flexible



# Incremento en 6% del sueldo neto = Ahorro del 35% sobre los productos contratados

Ejemplo de ahorro para un empleado con salario bruto de 39.150 €



## SIN AXA Flex

Salario bruto	39.150,00 €
I.R.P.F (%)	(7.658.00 €) 19,56%
S.S. sobre (39.150,00 €)	-2.505,60 €
Disponibile neto	28.986,40 €
Productos contratados	-4.283,23 €
<b>Disponibile final</b>	<b>24.703,17 €</b>

## CON AXA Flex

Salario bruto	39.150,00 €
Productos contratados vía SNF+	-4.283,23 €
Nuevo salario bruto	34.866,77 €
S.S. sobre (39.150,00 €)	-2.505,60 €
I.R.P.F. (%)	(6.174,20 €) 17,71%
<b>Disponibile final</b>	<b>26.186,97 €</b>

Beneficio del empleado que utiliza este modelo  
Incremento del neto disponible

**1.483,87 €**  
**6%**

## Seguro Salud – nuestras fortalezas

- ➔ Soluciones adecuadas a cada empresa.
- ➔ Seguros de Salud AXA de los más competitivos en mercado\*
  - Con un amplio programa de Medicina Preventiva y Chequeo médico.
  - Uno de los mayores Cuadros médicos del mercado con más de 48.000 servicios.
  - Cuidamos del bienestar de los empleados con acceso a más 4.000 servicios con precios especiales.
  - Acceso a medios diagnósticos y tratamientos innovadores.
  - Amplia cobertura en procesos y tratamientos oncológicos.
  - Cirugías con las técnicas más avanzadas.
- ➔ Amplia gama de servicios para el asegurados
  - Web AXA, App My AXA.
  - Teléfono orientación médica, teléfono urgencia 24h.
- ➔ Servicios digitales
  - Tarjeta digital
  - Videoconsulta y chat médico.
  - Autorizaciones y reembolso de gastos.

## Un seguro para cada necesidad

### Gama Completa

- Cobertura de medicina hospitalaria y extrahospitalaria a nivel nacional en centros médicos concertados.
- Cobertura dental incluida.
- Asistencia en viaje.
- Producto adaptable con y sin Copago.

### Gama Vip

- Cobertura de medicina hospitalaria y extrahospitalaria en centros concertados y no concertados con reembolsos de gastos.
- Libre acceso a facultativos en todo el mundo mediante reembolso de gastos. Hasta el 90% en España y el 80% en el extranjero.
- Cobertura dental incluida.
- Asistencia en viaje.

Premier

Dental

ILT

Subsidio



## Seguro Unit Linked Colectivo – Ahorro para la jubilación

- ➔ Un seguro de Ahorro de Previsión Colectiva para la jubilación.
- ➔ Se instrumenta a través de planes de previsión de aportación definida promovidos por las empresa
- ➔ Con el fin de aprovechar rentabilidades potenciales atractivas que ofrece el mercado financiero.
- ➔ La empresa decide el perfil en le que invertir en función a
  - Tolerancia al riesgo.
  - Rentabilidad.
  - Horizonte temporal.



### Líder de mercado en Unit Linked Colectivo

- Provisiones Matemáticas de **296 mill €**.
- Primas: **50,6 mill €**.

Datos a 31/12/2021

## 4 perfiles de inversión

### Conservador Empresas

- Para clientes que priman por encima de todo la seguridad de sus inversiones a costa de renunciar a rentabilidades potenciales mayores.

### Moderado Empresas

- Para clientes que valoran la seguridad por encima de la rentabilidad, pero están dispuestos a asumir algo de riesgo.

### Equilibrado Empresas

- Para clientes que valoran la rentabilidad pero también tienen presente el riesgo que supone invertir en activos de riesgo como la renta variable.

### Dinámico Empresas

- Para clientes que priman la rentabilidad ante todo y que asumen riesgo sabiendo que en el medio y largo plazo pueden compensarse.

## Para la empresa

- La empresa elige los productos a ofrecer.
- Lo comunica a los empleados.
- Los empleados acceden a la plataforma de AXA Flex Clientes.



## Para el empleado

- Ahorro anual aproximado. El ahorro es la parte proporcional que deja de tributar en el IRPF.
- Contrata cualquiera de los productos y servicios que encontrará en la plataforma.
- Para cualquier duda consulta con tu RRHH



## Para el mediador

- Servicio de atención en el teléfono 93 131 38 10 de 9 a 17 h de lunes a jueves y de 9 a 15 h los viernes.
- [axaflex@sistemanominaflexible.com](mailto:axaflex@sistemanominaflexible.com) (respuesta en de 24 horas).





← Bolsa Limite 20004 Suma 1.4

AXA Complet Pyme 2021 (Pendiente de confirmación por el trabajador)

Configurar Producto Documentos

Trabajador/a

Añade los familiares que desea incluir en el plan

Marque si desea incluir a su cónyuge

No se ha añadido un cónyuge todavía

Seleccione hijos con edades entre 0 y 23 años

No hay resultados

Quémos como Ayuda

Cálculos para este producto

**Antes del sistema de Nómina Flexible**

Salario Bruto:	24.000,0 €
IRPF (%):	(3.876,0 €) 16,15 %
S.S. sobre (24.000,0 €):	-1.524,0 €
<b>DISPONIBLE NETO:</b>	<b>18.600,0 €</b>
Producto contratado antes del FLEX:	520,0 €
<b>DISPONIBLE FINAL:</b>	<b>18.080,0 €</b>

**Con el sistema de Nómina Flexible**

Salario Bruto:	24.000,0 €
Productos contratados via FLEX:	-520,0 €
Nuevo Salario Bruto:	23.500,0 €
S.S. sobre (24.000,0 €):	-1.524,0 €
IRPF (%):	(3.720,05 €) 15,83 %
Parte No deducible:	20,0 €
<b>DISPONIBLE FINAL:</b>	<b>18.235,95 €</b>

Detalle de cuotas mensuales producto salud:

Demo AXA Balig (33 años): 52,0 €



# El camino PSC

*En base a las necesidades, se pueden modular las soluciones*

## Pagador trabajador

- AXA Flex**
- Salud
- Ahorro Jubilación (UL Exteriorización)

- Vida Riesgo**

## Pagador Empresa/Mixto

- No AXA Flex**
- Salud
- Ahorro Jubilación (UL Exteriorización)

- Vida Riesgo**

**UL No Jubilación**

Convenio

Bienestar

Hombre Clave

Pensiones

Individual

Hay muchas opciones, pero la necesidad es la misma:  
**Proteger a los empleados y sus familiares**

## Ciente - Mediador

1 La empresa decide contratar programa de seguros Salud Colectivos y/o Unit Link, implementándolo con un programa de Retribución Flexible con AXAFLEX Clientes.

2 El mediador tramita el envío de la documentación cumplimentada por el circuito habitual en cada Territorial.

Documentación:

- Solicitud seguro.
- Proyectos aceptados.
- Ficha alta AXA Flex (parametrización oferta retribución flexible).

## AXA - AXA Flex

3 AXA Sede remite a AXAFLEX ficha con la parametrización de la oferta que se ofrecerá como retribución flexible.

## AXAFlex – Empresa - Empleados

3 AXAFlex contacta con la persona designada de RRHH o Gestor para el envío de la información global de la plantilla (datos personales, salarios, etc.)

4 AXAFlex carga todos los empleados elegibles.

5 AXAFlex y la empresa determinan el periodo de contratación y apertura inicial de la plataforma y los días de cierre de cada mensualidad para todos los productos.  
**(Salud antes del 20 de cada mes, U.Linkd antes del día 15).**

6 Le empresa con ayuda de AXA Flex Clientes, comunica a sus empleados la puesta en marcha del programa de retribución Flexible, información comercial sobre los productos, etc... y facilita a los empleados claves de acceso.

7 Empleado accede a AXA Flex Clientes, realiza la simulación de los servicios deseados, firman digitalmente el contrato de novación y gestionan la contratación de los productos de acuerdo al calendario establecido para cada producto siendo siempre efectivo el mes posterior a la fecha de contratación.

## AXA - AXA Flex

8 AXA apertura y emisión del colectivo salud (sede).

9 AXA informa a AXAFlex los número de los contratos colectivos de salud.

## AXA Flex – Mediador - AXA

10 AXAFlex remite AXA Operaciones listado de contratación de Salud y Unit Linked Colectivos.

11 AXAFLEX gestiona las contrataciones de los productos no aseguradores con cada proveedor (Restaurante, Transporte, Guardería..). Esta **gestión es directa de AXAFlex con el proveedor y la empresa**. AXA Seguros no interviene en este proceso.

12 Mediador podrá intervenir en la introducción de datos de TUW en caso de que el Colectivo de Salud requiera de realizar Cuestionario Médico.

13 La **Empresa** paga a AXA la prima por las aportaciones al Unit Linked Colectivos.

14 **Axa Seguros** tramita las altas del seguro de Salud y Unit Linked Colectivos.

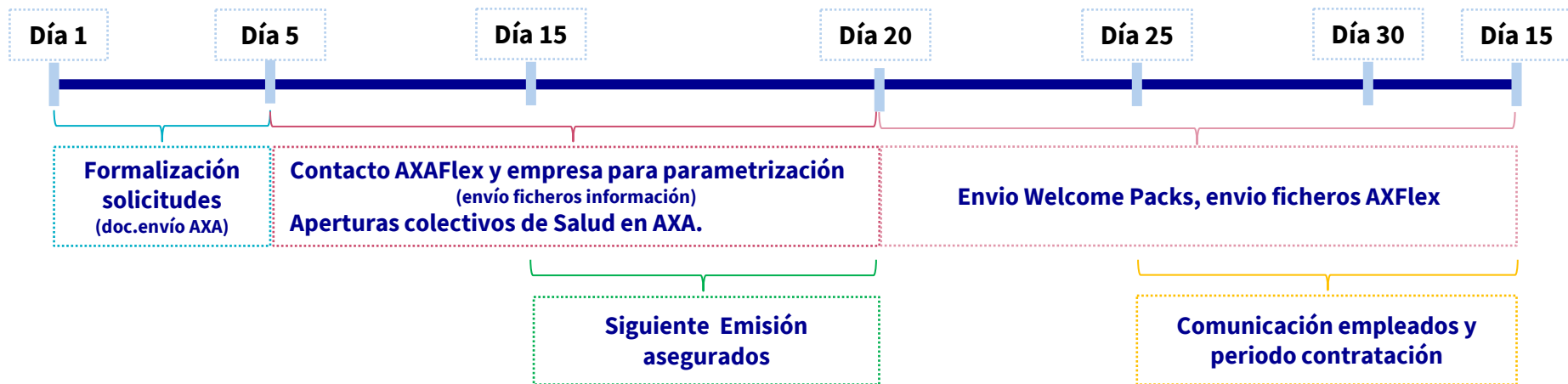
15 **AXA Seguros** remite a AXAFlex confirmación y números de póliza para actualizar y confirmar a AXAFlex

16 **AXA Seguros** remite welcome pack asegurados.

17 **AXAFlex Clientes** facilita ficheros de facturación a RRHH para su imputación en nómina.

## Se recomienda trabajar con 2 meses previos al efecto de alta de los asegurados

### Salud Colectivos



- Periodo de contratación: 21 octubre al 20 noviembre.
- Fecha de efecto de la póliza: 1 diciembre.
- Alta de la póliza: 20 noviembre al 30 nov (tramitación).
- Se cargará en la nómina del mes correspondiente al efecto, beneficiándose de las ventajas fiscales correspondientes.

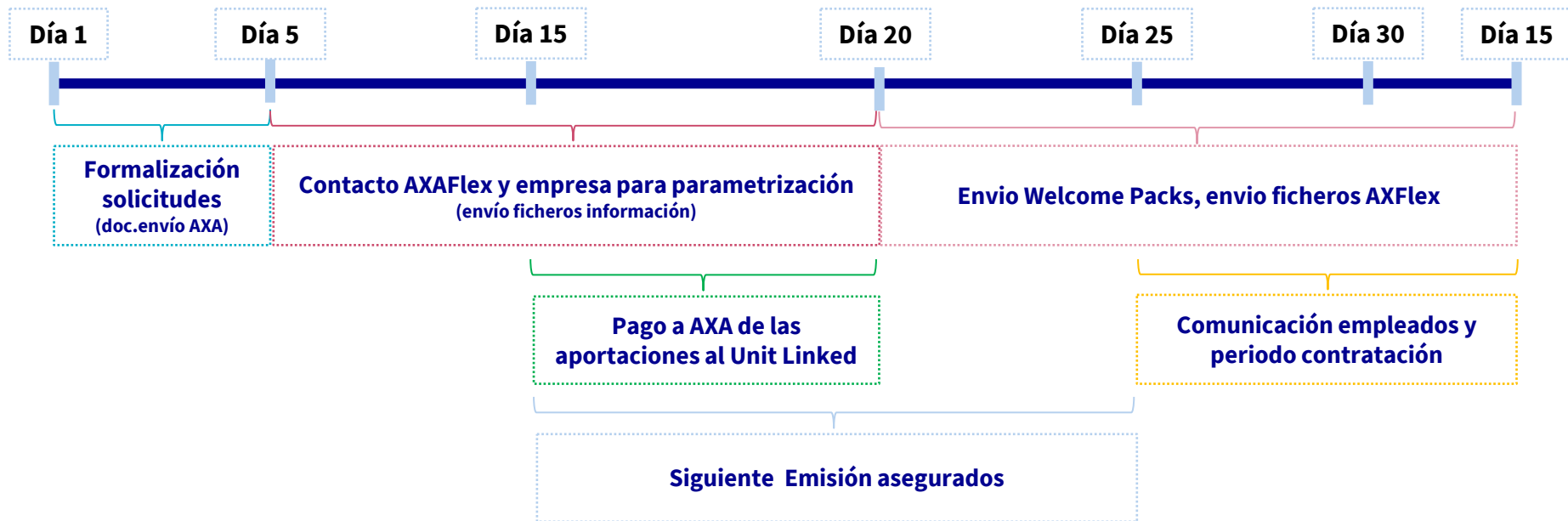
**Calendario posterior mensual:** cada producto tendrá estipulado su propio periodo de contratación en AXAFlex

- ✓ Salud Colectivos envió el día 20 de cada mensualidad para tramitar alta fecha efecto 1 mes siguiente.



## Se recomienda trabajar con 2 meses previos al efecto de alta de los asegurados

### Unit Linked Colectivos



**Calendario posterior mensual:** cada producto tendrá estipulado su propio periodo de contratación en AXAFlex

- ✓ Unit Link envió días 15 de cada mensualidad y pago de la prima en los cinco días siguientes.



## Gracias por ayudarnos a salvar vidas:

Desde la Fundación AXA, de la mano de Ponle Freno, trabajamos en el ámbito de la seguridad vial; así como con Constantes y Vitales, impulsamos la prevención e investigación médica.

[www.axa.es](http://www.axa.es)

**Los términos expresados en este documento están supeditados a las condiciones generales y particulares de aplicación a estos seguros, así como a la modalidad de seguro contratada.**

Cobertura otorgada por AXA Seguros Generales S.A. de Seguros y Reaseguros y AXA Aurora Vida  
Sede Central: Calle Emilio Vargas, 6 -28043 Madrid

